

part- of fulltimewerk (probit-model en multinomiaal model). Met decompositiemethodes wordt bepaald in welke mate loonverschillen tussen mannen en vrouwen het gevolg zijn van relevante verschillen in kenmerken als opleiding en werkervaring (het samenstellingseffect) en in hoeverre gevolg van verschillende beloning van die kenmerken (beloningseffect).

Hu bespreekt de modeluitkomsten steeds duidelijk en helder. Bij interpretatie in ruime zin – de historische context – wordt daarentegen erg kort stilgestaan. Zo wordt het ten opzichte van Engeland kleine loonnadeel voor parttimers met een substantiële werkweek (tussen 22 en 30 uur) zonder nadere toelichting toegeschreven aan 'Christian values' in Nederland en aan 'traditional notions of hierarchy' in Engeland. Theorie, achtergrond en interpretatie lijken dan weer snel te moeten wijken voor een volgende model.

Enige werkelijk kritische opmerking geldt echter iets dat ontbreekt. Daar loonverschillen een onderwerp is waar door zovelen al zo lang al zo veel over gezegd is, is het lastig er iets aan toe te voegen. Ook Hu weet zich hier niet geheel aan te onttrekken. Er worden geen nieuwe vragen gesteld of oude definitief beantwoord. Het onderzoek doet daarmee wel conventioneel aan. Mag men een boek dan waarderen voor wat het is of moet men het hard vallen voor wat het niet geworden is? Uiteindelijk hier het eerste want het is een nuttige, leesbare en empirisch doorwrochte studie naar een economisch relevant onderwerp dat nooit uit de politieke belangstelling is.

David Hollanders

Amsterdams Instituut voor Arbeidsstudies

Boekberichten

A. Korver, K. Jettinghof, P. Smulders, K. Stark (2004) **Arbeid, Transitie en Ziekteverzuim**. Tilburg: OSA. OSA-publicatie A-208, isbn 90 6566 282 0, € 20 (te verkrijgen bij Postbus 51)

In dit OSA-rapport trachten de TNO-onderzoekers te achterhalen welke werkgebonden factoren de afstemming tussen het functioneren van werknemers binnen en buiten het

werk ten goede komen dan wel belemmeren. Daartoe hebben zij literatuuronderzoek verricht en het verzuimmanagement binnen een aantal binnen- en buitenlandse koploperbedrijven bestudeerd.

De belangrijkste conclusie is dat er voor bedrijven nog steeds winst valt te behalen in de bestrijding van ziekteverzuim. Bij preventie van ziekteverzuim en ook de reïntegratie van zieke werknemers gaat het om tijdige aanpassing van de arbeidssituatie en de arbeidsinhoud. In de koploperbedrijven wordt vaak gekozen voor een integrale aanpak waarbij oog is voor verschillende arbeidsorganisaties binnen een organisatie. Daarbij blijkt dat een uniform preventiebeleid lang niet altijd effectief is.

Roel Schouteten

Binnengekomen boeken ...

Maike van Damme, Jos de Haan, Karolus Kraan, Tobias Kwakkelstein, Jan de Leede, Bram Steijn en Kea Tijdens (2005). *Verzonken technologie. ICT en de arbeidsmarkt*. Den Haag, Sociaal en Cultureel Planbureau (isbn 90 3770 205 8)

Harriet Bradley and Jacques van Hoof (Eds.) (2005). *Young People in Europe. Labour Markets and Citizenship*. Bristol, The Policy Press (isbn 18 6134 587 9)

H.M. ter Beek, H.S. Dekker, J.W.M. Mevissen en H.A. Weening (2005). *Offshoring in de Nederlandse ICT: grenzenloze kansen?* Den Haag, RWI (isbn 90 5901 574 6)

H.M. ter Beek, J.W.M. Mevissen, J. Mur en C. Pool (2005). *Poolshoogte. Onderzoek naar juridische constructies en kostenvoordelen bij het inzetten van Poolse arbeidskrachten in drie sectoren*. Den Haag, RWI (isbn 90 5901 585 1)

Keimpe Schilstra en Evert Smit (2005). *Voeten van de vloer. Strategische keuzes in de belangenbehartiging van werknemers*. Amsterdam, Aksan (isbn 90 5260 146 1)