

Boom Juridische uitgevers
Postbus 85576
2508 CG Den Haag
T (070) 330 70 33
F (070) 330 70 30
E info@bjv.nl
I www.bju.nl

EstateTip Review

Afl. 2010-02

13 januari 2010

Pensioenopbouw door elke werknemer? De witte pensioenvlek

In Nederland vindt de opbouw van pensioenrechten plaats in een drietal pijlers. Grofweg onderscheiden we pensioen dat van *overheidswege* verstrekt wordt, pensioen dat wordt opgebouwd in het kader van een *dienstverband* of door een vrije beroepsbeoefenaar en pensioen in de vorm van door een individu getroffen *aanvullingen* (G.J.B. Dietvorst, J. Dilling & L.G.M. Stevens (red.), *Pensioengids 2009 Vraagbaak voor pensioenen*, nr. 1.1, Deventer: Kluwer 2009). Deze *EstateTip Review* gaat nader in op het in dienstverband opgebouwde pensioen. De ter zake relevante wetgeving treffen we (vooral) aan in de Pensioenwet (PW).

Anders dan wellicht wel wordt aangenomen, is een werkgever *niet verplicht* om een bij hem in dienst zijnde persoon een pensioenaanbod te doen. De tekst van art. 7 lid 1 PW spreekt voor zich:

‘1. De werkgever informeert de werknemer binnen een maand na aanvang van de werkzaamheden schriftelijk of hij de werknemer *al dan niet een aanbod* tot het sluiten van een pensioenovereenkomst *doet*, en zo ja, binnen welke termijn het aanbod wordt gedaan en wie de pensioenuitvoerder is.’ (Cursivering van mij, FH)

Het is derhalve mogelijk dat er in Nederland werknemers ‘rondlopen’ die geen pensioen opbouwen in de tweede pijler. Op 21 december 2009 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een rapport van het CBS omtrent omvang, aard en samenstelling van deze groep werknemers (ook wel aangeduid als de ‘witte vlek’ op pensioengebied) aangeboden aan de Tweede Kamer.

Uit het rapport blijkt onder meer het volgende. Circa 10% van de werknemers bouwt *geen* pensioenrechten op in de tweede pijler.

Omtrent de samenstelling van de witte vlek leert het rapport dat werknemers in de leeftijdscategorie tussen 21-24 jaar bovengemiddeld vertegenwoordigd zijn. Circa 16% bouwt niet op. Voor werknemers met een inkomen boven €60.000 bouwt 19% geen tweede pijlerpensioen op. Eenzelfde percentage niet-opbouwers geldt voor werknemers die werkzaam zijn in de commerciële dienstverlening.

Ook de omvang van het bedrijf speelt een rol. Bij bedrijven met minder dan 10 werknemers blijkt (liefst) 25% onder de witte vlek te vallen.

Het lijkt zinvol om daar waar nodig met deze cijfers rekening te houden bij het bespreken dan wel vastleggen van pensioenafspraken tussen partners. Als beide partners in

loondienst zijn, zit – statistisch gezien – kennelijk 1 op de 5 keer een partner zonder tweede pijlerpensioen ‘aan tafel’. Dit kan *op maat gesneden* pensioenverevening-/delingsafspraken wenselijk maken. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het corrigeren van onevenwichtigheden die kunnen ontstaan doordat – als bekend – de voorziening (derde pijler) die de ‘witte vlek-partner’ eventueel ten behoeve van diens pensioenvoorziening getroffen heeft, in beginsel, niet onder de wettelijke vereveningsplicht valt (art. 1 WVPS jo. art. 1 PW) terwijl dat in de regel wel het geval is voor het reguliere tweede pijler ouderdomspensioen dat de ‘andere’ partner opbouwt.

De geïnteresseerde lezer kan het volledige CBS-rapport raadplegen via <www.cbs.nl/NR/rdonlyres/96552011-3498-48C9-BE20-0CDD3486FA2B/0/200913x42pub.pdf>.

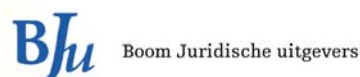
Mr. F.M.H. Hoens

Tot volgende week!



ScholsBurgerhartSchols

www.scholsburgerhartschols.nl



Boom Juridische uitgevers

www.bju.nl

© 2010 Boom Juridische uitgevers / ScholsBurgerhartSchols

Hoewel de uiterste zorg is besteed aan de inhoud van *EstateTip Review* aanvaarden de uitgever en de redactie geen aansprakelijkheid voor onvolledigheid of onjuistheid.