

PDF hosted at the Radboud Repository of the Radboud University Nijmegen

The following full text is an author's version which may differ from the publisher's version.

For additional information about this publication click this link.

<http://hdl.handle.net/2066/170646>

Please be advised that this information was generated on 2019-03-26 and may be subject to change.

Technologie en Arbeidsmarkt van de toekomst

EBU college 8 mei 2014

Dr. Roel Schouteten

Faculteit der Managementwetenschappen / Nijmegen School of Management

r.schouteten@fm.ru.nl

Toekomst van technologie en arbeidsmarkt

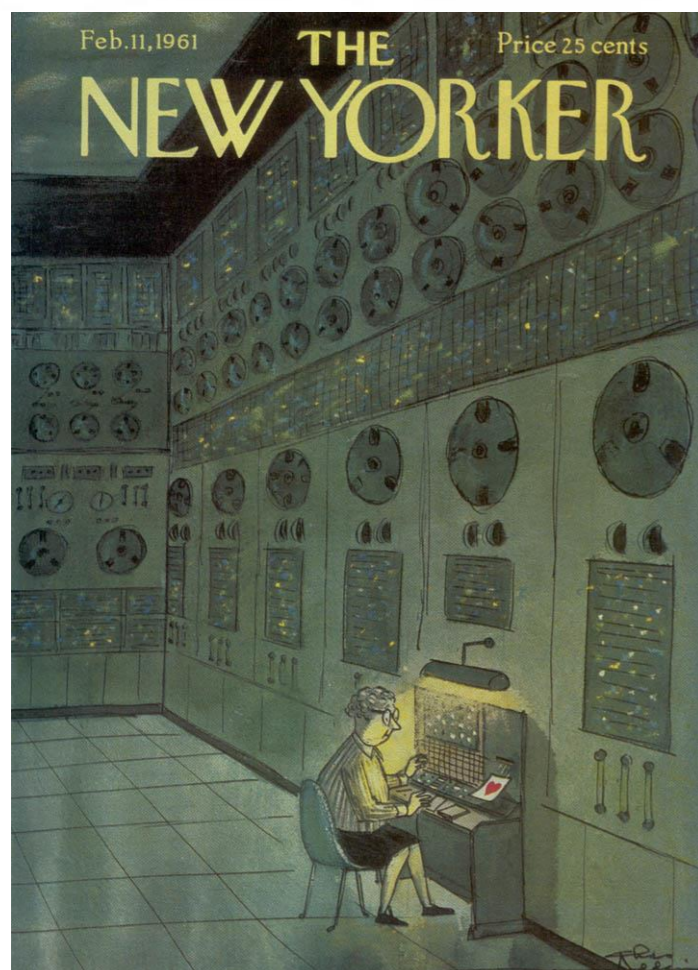
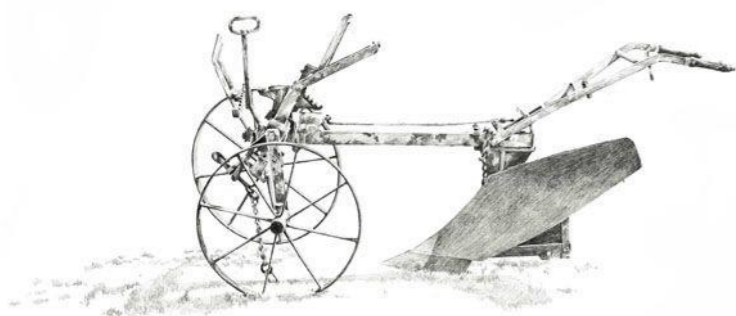


Waar kan ik wel iets over vertellen?

- Technologie in organisaties
- Relatie tussen technologie en arbeidsorganisatie
- Relatie tussen arbeidsorganisatie en arbeidsmarkt



Technologie in organisaties



Technologie in organisaties

Gericht op:

- Efficiëntie
- Kwaliteit
- Productiviteit

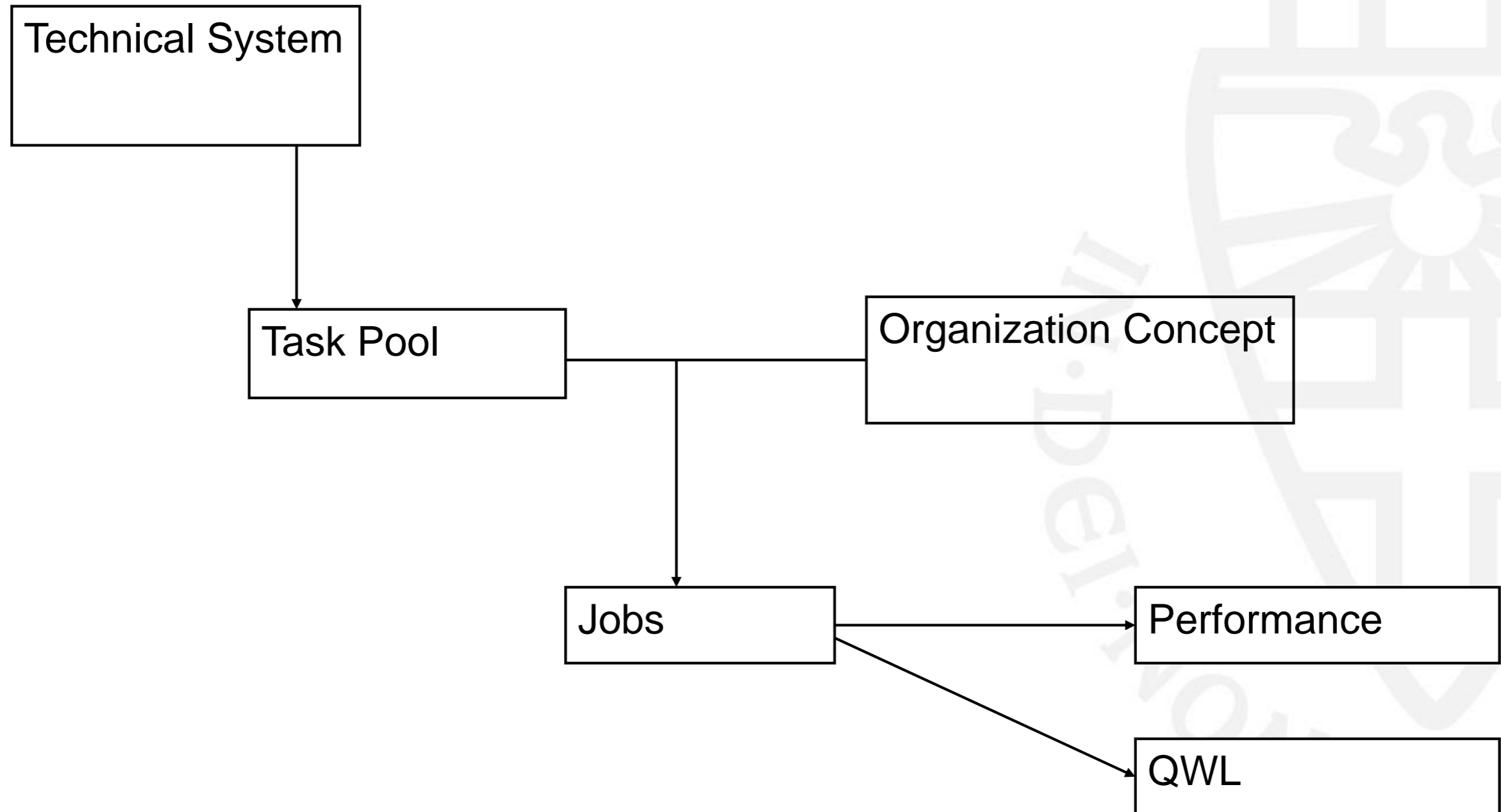
Technologie:

- Inscriptie en enactment
- Voorbeeld: ERP-systemen
(Orlikowski, 2000)



Technologie en arbeidsorganisatie: Task pool model

(Batenburg, Benders & Steijn, 2002)



Technologie en arbeidsorganisatie

- Voorbeeld: handhelds in de horeca



Arbeidsorganisatie en arbeidsmarkt

Arbeidsorganisatie bepaalt:

- Kwalificatie-eisen
- Opleidingsbehoefte
- Opleidingsaanbod

Maar:

- Naast technologische ook andere ontwikkelingen (markt, demografie, politiek, milieu, etc.)

Conclusie: eisen van flexibiliteit aan arbeidsaanbod- en arbeidsvraagzijde