

PDF hosted at the Radboud Repository of the Radboud University Nijmegen

The following full text is a publisher's version.

For additional information about this publication click this link.

<http://hdl.handle.net/2066/170029>

Please be advised that this information was generated on 2019-04-22 and may be subject to change.

1. PARTNER AT WORK! (NEDERLANDSE INLEIDING)

Roel Schouteten, Joost Bücker en Pascale Peters

In het eerste decennium van deze eeuw was Erik Poutsma de drijvende kracht achter de PARTNER-onderzoeksgroep van de *Nijmegen School of Management*. Het was een turbulente periode waarin de Faculteit der Managementwetenschappen alle zeilen moest bijzetten om de onderzoekvisitaties goed te kunnen doorstaan. Er was voor gekozen om onderzoekers bij elkaar te brengen in onderzoeksgroepen met een duidelijk profiel. Eén daarvan was PARTNER. PARTNER was het acroniem voor *PARTicipation and New Employment Relationships*. De nadruk van de onderzoeksgroep lag dan ook op de studie naar de verandering en vernieuwing van arbeidsrelaties waarbij vooral het vraagstuk van regulering en sturing van arbeid vanuit het perspectief van *Industrial Relations* (oftewel *Employment Relations*) en *Human Resource Management* werd bekeken. Vanuit het *Industrial Relations*-perspectief werden de ontwikkelingen in arbeidsrelaties in hun maatschappelijke en institutionele context geplaatst, terwijl het Human Resource Management-perspectief de nadruk legde op het bestuderen van arbeidsrelaties en hun invloed op de presentaties van organisaties, in de meest ruime betekenis van het woord. Deze gecombineerde invalshoek, waarin de invloed van sociale en institutionele ontwikkelingen op het macroniveau op de organisatie van arbeid en arbeidsrelaties op het meso- en microniveau centraal stond, was bepalend voor het profiel van de onderzoeksgroep PARTNER. Dit gecombineerd perspectief en de daarbij behorende onderzoeksthema's waren gebaseerd op een kritische stellingname ten opzichte van het destijds (en nog steeds) dominante onderzoeksperspectief in het HRM-domein, *managerialism*.

Zowel inhoudelijk als organisatorisch speelde Erik een centrale rol in de ontwikkeling van PARTNER. Hij bracht onderzoekers en ideeën bij elkaar om tot een duidelijk profiel en een heldere agenda voor de onderzoeksgroep te komen. Daarnaast en daartoe organiseerde hij talloze bijeenkomsten, seminars en workshops met belangrijke wetenschappers op het onderzoeksterrein van PARTNER, zoals John Delery, Peter Boxall, Chris Brewster, Andrew Pendleton, Gunther Schmidt, Paul Boselie en vele anderen. Eriks rol in dit hele proces werd gekenmerkt door een brede kennis van het onderzoeksterrein, een kritische houding tegenover de theorieën die binnen het onderzoek-domein gangbaar waren en een groot nationaal en internationaal netwerk. Alles wat hij voor PARTNER deed, deed hij met een grote mate van bescheidenheid, gekoppeld aan

Schouteten, R., Bücker, J., & Peters, P. (2017). PARTNER at work! In R. Schouteten, J. Bücker & P. Peters. *Partner(s) at work. A liber amicorum for Erik Poutsma* (pp. 1-7). Nijmegen: Ipskamp Publishing.

een enorme doortastendheid in het verenigen en bijeenbrengen van verwante en minder-verwante geesten, en het vermogen om combinaties van inzichten helder te verwoorden.

Het inhoudelijke profiel van PARTNER vormde ook het uitgangspunt voor de ontwikkeling van de toenmalige Masterspecialisatie Strategisch Personeelsmanagement (SPM), later *Strategisch Human Resource Management* (SHRM), wat tegenwoordig *Strategic Human Resources Leadership* (SHRL) is gaan heten. En hoewel PARTNER als onderzoeksgroep formeel niet meer bestaat – deze is opgegaan in de nieuwe facultaire onderzoeksprofielen, ofwel de *Hotspots* – zijn de fundamenten van PARTNER nog steeds zichtbaar, zowel in het onderzoek als in het onderwijs van de leerstoelgroep *Strategisch Human Resource Management*.

Om de kernboodschap van de onderzoeksgroep en het onderwijsprogramma op elkaar te laten aansluiten was binnen de groep al snel het idee ontstaan om een ‘PARTNER-boek’ uit te brengen. Dat boek zou de specifieke identiteit en expertise van de onderzoekers en docenten van de Leerstoel en Master SPM in Nijmegen en de onderlinge relaties tussen de leden van PARTNER tot uitdrukking brengen. Het zou tevens in het onderwijs van de opleiding Bedrijfskunde kunnen worden gebruikt om het gedachtegoed van PARTNER uit te dragen naar studenten. Het boek had de volgende werktitel ‘*HRM en Performance: Een kritisch perspectief*’. Door de ontwikkelingen ten aanzien van de profilering van het onderzoek binnen de faculteit, moesten er destijds echter andere prioriteiten worden gesteld en is het PARTNER-boek jammer genoeg niet gerealiseerd. Met dit *liber amicorum* voor Erik willen we deze omissie enigszins herstellen.

In dit eerbetoon aan Erik hebben we een groot aantal auteurs bijéén gebracht die op verschillende wijzen laten zien welke verdiensten Erik heeft gehad voor het onderzoek en het onderwijs op het terrein van ‘Participatie en Nieuwe Arbeidsrelaties’ – waar het gedachtegoed van de onderzoeksgroep PARTNER voor stond. Dat gedachtegoed is nog altijd herkenbaar in de activiteiten van Erik en zijn samenwerkingspartners binnen en buiten de Radboud Universiteit, zo blijkt uit de bijdragen. De bijdragen laten tevens zien welke warme en persoonlijke relaties Erik in zijn lange carrière als wetenschappelijk onderzoeker en leermeester heeft opgebouwd: collega’s, oud-collega’s, samenwerkingspartners, co-auteurs, promovendi en netwerkpartners uit het binnen- en buitenland laten door middel van inhoudelijke en persoonlijke bijdragen zien hoe zeer zij Erik als wetenschapper én als mens waarderen.

De bijdragen zijn in drie delen bij elkaar gebracht en daarvoor gebruiken we het acroniem PARTNER als uitgangspunt. In het eerste deel, *Participation* (het PART-deel van PARTNER) zijn bijdragen bijeengebracht die handelen over (financiële) participatie. Dit is het specifieke onderzoeksterrein waarop Erik een uitstekende internationale

reputatie heeft opgebouwd. Onderzoekspartners waar Erik nauw mee (heeft) samen(ge)werkt schetsen een kleurrijk palet aan inhoudelijke en persoonlijke bijdragen voor Erik.

In het tweede deel, *New Employment Relationships* (het NER-deel van PARTNER) worden bijdragen gepresenteerd over institutionele en demografische ontwikkelingen en hun invloed op Human Resource Management en het organiseren van mensen en hun onderlinge relaties in organisaties.

In het derde deel, *Partner* (de gehele naam van de PARTNER-onderzoeksgroep) zijn bijdragen bijeengebracht die relateren aan het partnerschap van en met Erik. Hierin staan bijdragen van auteurs die warme herinneringen hebben aan de samenwerking met Erik. Dat geldt natuurlijk ook voor de bijdragen in de eerste twee delen, maar in dit derde deel zijn de bijdragen inhoudelijk meer divers en voor een deel ook persoonlijker. In dit derde deel staat ook een bijdrage waar Erik zelf aan heeft meegeschreven (zonder te weten dat het in dit *liber amicorum* zou worden gepubliceerd). Het is een bijdrage samen met Professor dr. Willem de Nijs (voormalig leerstoelhouder SHRM en lid van de PARTNER-onderzoeksgroep) die inhoudelijk de kern van het destijds beoogde PARTNER-boek weerspiegelt. In deze bijdrage komt Eriks inhoudelijke expertise en kritische houding ten aanzien van het HRM-veld ten volle tot uitdrukking.

Met dit *liber amicorum* voor Erik ligt er nu dan toch nog een heus PARTNER-boek. Hoewel Eriks rol in de inhoudelijke totstandkoming vooral indirect is – als inspiratiebron –, is ook de inbreng van Erik zelf onmiskenbaar: alle schilderijen die de omslag sieren en ook in het binnenwerk prijken om het boek te verfraaien zijn van Eriks hand. Dit laat een extra dimensie zien van Eriks veelzijdigheid en creativiteit. Hiervoor danken wij dan ook Ineke Poutsma, de partner van Erik die het dichtsbij hem staat en die ons toegang heeft gegeven tot, en de achtergronden heeft geschetst van het indrukwekkende oeuvre aan schilderijen dat Erik naast zijn wetenschappelijke werk heeft voortgebracht.

2. PARTNER AT WORK! (ENGLISH INTRODUCTION)

Roel Schouteten, Joost Bücken and Pascale Peters

In the first decade of this millennium, Erik Poutsma was the driving force behind the research group PARTNER of the Nijmegen School of Management (NSM), Radboud University in Nijmegen. In this turbulent period, the Nijmegen School of Management had to work hard to meet the criteria of the research visitations and accreditations. For that reason, the management decided to cluster all research activities in clearly profiled research groups. Among these was the research group PARTNER. PARTNER was the acronym for PARTicipation and New Employment Relationships.

The focus of the PARTNER research group was to study change and renewal of labour relations, more specifically to look into questions related to regulation and management of labour by taking an Industrial Relations and Human Resource Management perspective. From an Industrial Relations perspective, labour relations developments were studied in their societal and institutional contexts, whereas the Human Resource Management perspective emphasized the study of labour relations and their impact on all aspects of organisational performance. This combined perspective, in which the macro-level societal and institutional influences on work and labour relations at the meso and micro levels were focused on, exerted its influence over the profile of PARTNER. This combined perspective and the associated themes studied by the PARTNER research group members were informed by a critical approach towards the dominant managerial research perspective that at that time dominated (and still dominates) the HRM domain.

Erik played a central role in the development of the PARTNER research group. He brought together a wide range of researchers and ideas in order to develop a clear profile and a challenging and innovative research agenda. Among other activities, he organised meetings, seminars, workshops with researcher from all over the world, such as John Delery, Peter Boxall, Chris Brewster, Andrew Pendleton, Gunther Schmidt, Paul Boselie and many others. Erik's input of his knowledge on a broad array of topics, his critical attitude towards contemporary management theories and his large national and international networks were invaluable. This he combined with his modest personality and a strong determination and firmness to bring together people and ideas. Especially his ability to describe this amalgam of ideas and insights clearly for all participants was remarkable.

Schouteten, R., Bücken, J., & Peters, P. (2017). PARTNER at work! In R. Schouteten, J. Bücken & P. Peters. *Partner(s) at work. A liber amicorum for Erik Poutsma* (pp. 1-7). Nijmegen: Ipskamp Publishing.

The content of the PARTNER profile formed the fundament of the Master specialization programme Strategic Personnel Management, which was later renamed into Strategic Human Resource Management, and today is known as Strategic Human Resources Leadership. Although PARTNER as such had to give way to other research groups within the NSM, its fundamental bases are still present in the research and teaching activities of scholars of Strategic Human Resource Management at Radboud University.

To export the vision and identity of the PARTNER programme to a broader audience, the idea was launched to publish a PARTNER book in which members of the research group could share their expertise with others and that could show the cohesion of the PARTNER group and the interrelatedness of its members' research interests. The book could also be used in the teaching activities that were part of the SPM's (and later SHRM's) Master programme. The PARTNER book was entitled 'HRM and Performance: A critical perspective'. Unfortunately, in view of the new priorities of the faculty and the new clustering of researchers initiated at the faculty level, the PARTNER book was never realised. This *liber amicorum* for Erik, therefore, can be perceived as an attempt to restore the original plan for the PARTNER book.

In this tribute to Erik and his scholarly career, we present a collection of writings of scholars that all honour Erik's contributions regarding research and teaching in the area of participation and new labour relations. All express the warm and friendly relationships that they have developed with Erik over the past years. Colleagues, former colleagues, research partners, co-authors, PhD candidates and network partners in the Netherlands and abroad all show by means of their academic and personal contributions how much they appreciate Erik as a highly esteemed scholar and person.

The contributions in this *liber amicorum* are clustered in line with the PARTNER acronym. Part I, Participation (the PART part of PARTNER) presents contributions on financial participation, Erik's key research area in which he has built up an excellent reputation. Research partners of Erik show a colourful mix of personal and scholarly writings to honour Erik.

In Part 2, New Employment Relationships (the NER part of PARTNER), contributions on institutional and demographic developments and their influence on the HRM field and the management of people and their relations in organizations are presented.

Part 3, Partner (reflecting the full PARTNER acronym), includes contributions that particularly reflect and recall to memory the wonderful cooperation and partnerships of Erik and with Erik. Although this is also true for the contributions presented in Part 1 and Part 2, particularly the diverse contributions in Part 3 have a more personal character. Without having informed Erik about this, Part 3 also includes a contribution by

Erik himself. This contribution has been written together with Professor dr. Willem de Nijs (former chair of SPM and the PARTNER research group) and reflects the core message of the PARTNER book that Erik and Willem planned to edit, which perfectly expresses Erik's great expertise and critical approach to the field of HRM.

In conclusion, this *liber amicorum* for Erik may be perceived to replace the idea of the PARTNER book. In this edited volume, Erik's role is more indirect and diffuse, as he was our source of great inspiration. However, a more direct input of Erik is also present and consists of the colourful fantasies reflected in the paintings of the Master himself on the cover of this *liber amicorum* and inside the book at pages where Part 1, 2 and 3 start. These pictures clearly reflect Erik's multifaceted personality and qualities, including his great creativity. In view of this, we also thank Ineke Poutsma, Erik's partner in his working life and far beyond, who gave us access to and insights into the background of the impressive oeuvre of Erik's wonderful paintings, which can be added to his great scholarly output.