

- [f Share](#)
- [Tweet](#)
- [in Share](#)
- [g+ Share](#)



Share

- [f](#)
- [Tweet](#)
- [in](#)
- [g+](#)

[Klik hier om een online kopie van deze e-mail te bekijken](#)

Onder redactie van:

Prof. mr. B.M.E.M. Schols

Prof. mr. W. Burgerhart

Prof. mr. F.W.J.M. Schols

info@biu.nl

AdvoTip
Erfrecht voor de advocaat

Afl. 2015-01

28 januari 2015

Saisine en niet-opgenomen vakantiedagen Vererven ze nu wel of niet? (II)

In *AdvoTip 2012-15* is ingegaan op de wijze waarop diverse kantonrechters in Nederland oordeelden over de vraag of *niet-genoten vakantiedagen vererven* bij het einde van de arbeidsovereenkomst door overlijden. We concludeerden:

'Het heeft er alle schijn van dat de communis opinio is dat het *recht op uitbetaling van niet-genoten vakantiedagen* ontstaat ongeacht de wijze van beëindiging van de arbeidsovereenkomst en dus – anders dan in 2009 thans kennelijk ook in Assen – *na overlijden krachtens de saisine* toekomt aan de erven.' (Curs. FH)

Omdat dit de eerste *AdvoTip* is van het nieuwe jaar en ook de eerste na een vakantiebreak, ook nu weer aandacht voor het vraagstuk van de verervende vakantiedagen. Aanleiding is het – naar te verwachten valt – slotakkoord bij dit vraagstuk van het Hof van Justitie EU. Dit Europese Hof heeft medio vorig jaar (12 juni 2014, HvJ EU, C-118/13, ECLI:EU:C:2014:1517 (*Bollacke*)) een uitspraak gedaan die in lijn lag met de (slot)conclusie uit *AdvoTip 2012-15*.

In de (Duitse) casus werd geprocedeerd over het recht op financiële vergoeding van op het moment van overlijden nog 140 dagen aan niet-opgenomen jaarlijkse vakantiedagen. Aan de orde kwam onder meer de vraag of het Europese recht (i.c. artikel 7 van richtlijn 2003/88) er aan in de weg staat dat dit recht op vergoeding bij einde van de arbeidsverhouding door overlijden krachtens nationale wetgeving zou mogen vervallen.

Het Europese Hof is klip en klaar:

'29 Hieruit volgt dat artikel 7 van richtlijn 2003/88 *niet aldus kan worden uitgelegd dat het overlijden* van de werknemer dat de arbeidsverhouding doet beëindigen, *de werkgever* van de overleden werknemer *vrijstelt* van de *betaling van de financiële vergoeding* waarop die werknemer normaal recht zou hebben gehad voor niet-opgenomen jaarlijkse vakantie met behoud van loon, en voorts dat het recht op die vergoeding niet afhankelijk mag worden gesteld van een daartoe strekkende voorafgaande aanvraag.' (Curs. FH)

Erfrechtelijk is de kous daarmee allesbehalve af. U weet immers als geen ander dat het hof niets anders heeft geconcludeerd dan dat het recht op financiële vergoeding blijft bestaan na het einde van de arbeidsverhouding door overlijden. En pas als we weten dat het recht niet is tenietgegaan, kunnen we het geheel door de erfrechtelijke bril van de saisine bekijken. Raadplegen we nog een keer art. 4:182 lid 1 BW:

'Met het overlijden van de erflater volgen zijn erfgenamen van rechtswege op in zijn *voor overgang vatbare rechten* en in zijn bezit en houderschap. De eerste zin geldt niet wanneer de nalatenschap ingevolge artikel 13 wordt verdeeld; in dat geval volgt de echtgenoot van rechtswege op in het bezit en houderschap van de erflater.' (Curs. FH)

Omdat het Europese Hof 'het recht op vergoeding na overlijden laat voortbestaan', kan de nationale wetgever/rechter (vervolgens) oordelen over het 'vatbaar-zijn voor overgang' als bedoeld in art. 4:182 lid 1 BW van dit recht.

Het enkele feit dat we van doen hebben met een 'vermogensrechtelijke betrekking' maakt niet dat deze altijd overgaat op de erfgenamen (Asser/Perrick, 4, 2013/439). In het Handboek Erfrecht (Van Mourik red., 2011, XIII.2.) verwoordt Verstappen fraai de onderhavige problematiek:

'De *eenvoud* die achter de idee van rechtsopvolging onder algemene titel schuilgaat, is *bedrieglijk*. Niet alle rechtsbetrekkingen van een overledene gaan immers ongewijzigd op de erfgenamen over. Voorts moeten we bezien wat het object van de overgang is. [...]'

En:

'Weliswaar gaan veel vermogensbestanddelen ongewijzigd over op de erfgenamen, maar deze regel gaat *niet voor alle vermogensbestanddelen* op. [...]' (Curs. FH)

Overigens, dat in Nederland de vergoedingsvordering wegens niet-opgenomen vakantiedagen wel degelijk overgaat op erfgenamen, blijkt genoegzaam uit de in de *AdvoTip* uit 2012 besproken uitspraken. Het heeft er dus alle schijn van dat we het dossier 'verervende vakantiedagen' kunnen sluiten.

Mr. F.M.H. Hoens

AdvoTip Education

IPR Familierecht maandagochtend 9 maart 2015 van 9.30 uur tot 13.00 uur

Het internationaal privaatrecht (IPR) neemt in de juridische praktijk een steeds belangrijker plaats in. Door technologische vooruitgang worden afstanden steeds kleiner en de grenzen tussen landen – met name de lidstaten van de EU – vervagen. Steeds vaker wordt de Nederlandse advocaat of notaris op het gebied van het familierecht dan ook geconfronteerd met grensoverschrijdende, internationale gevallen. Waarschijnlijk is dit ook uw ervaring. Vragen met betrekking tot de rechtsmacht van de Nederlandse rechter en het toe te passen recht steken dan de kop op.

In deze cursus komen onder meer de volgende onderwerpen aan de orde:

- internationaal echtscheidingsrecht
- internationaal huwelijksvermogensrecht
- internationaal alimentatierecht

- internationaal erfrecht

Na afloop van deze cursus bent u van de recentste ontwikkelingen op het terrein van het Familierecht IPR weer op de hoogte en is uw kennis van het internationaal familie- en recht weer geheel opgefrist en up to date. U kunt deze kennis bovendien meteen toepassen in uw eigen (internationale) familie- en/of erfrechtpraktijk.

Datum: maandag 9 maart 2015

Locatie/tijd: Utrecht 09.30 tot 13.00 uur

Cursusprijs: € 295,00 ex btw incl. lunch, cursusmateriaal.

Docent: Dr. mr. J.G. Knot

PE-punten: 3 pe-punten KNB, EPN (in aanvraag)

Voor advocatuur geldt artikel 2 van de Verordening. De behaalde punten dienen door de advocaat zelf op het CCV-formulier te worden aangetekend. U ontvangt een certificaat van deelname waarop het aantal uren is vermeld.

Nieuw internationaal erfrecht op maandagmiddag 9 maart 2015 van 14.00 uur tot 17.15 uur.

Nieuwe adviezen, nieuwe testamente en verklaringen van erfrecht

Op deze middag zullen de docenten u inwijden in de geheimen van de Erfrechtverordening. U wordt volledig bijgepraat over de ontwikkelingen op het onderhavige terrein. Wat gaat er veranderen voor de Nederlandse internationaal erfrechtelijke (advies)praktijk? Welke rechtskeuzemogelijkheid heeft een erflater bijvoorbeeld (nog) en welk recht moet zonder rechtskeuze worden toegepast? Welke gevolgen heeft de verordening voor de praktijk van de internationale boedelafwikkeling en welke rol speelt de in te voeren Europese erfrechtverklaring daarbij? Vanzelfsprekend komt ook het huidige IPR-erfrecht ruimschoots aan bod. Als gevolg van de tips en de aandacht voor voetangels en klemmen kunt u na het volgen van deze cursus meteen zelfstandig met de nieuwe regeling aan de slag op kantoor.

Datum: maandag 9 maart 2015

Locatie/tijd: Utrecht 14.00 tot 17.15 uur (inlooplunch vanaf 13.00 uur)

Cursusprijs: € 375,00 ex btw incl. lunch, cursusmateriaal.

Docenten: Dr. mr. J.G. Knot, prof. mr. F.W.J.M. Schols

PE-punten: 3 pe-punten KNB, EPN, NOVEX (in aanvraag)

U kunt kiezen uit een hele dag IPR Familie- en erfrecht, een ochtend IPR Familierecht of een middag IPR erfrecht. Aan u de keuze!

Voor de hele dag ontvangt u 6 PE-punten. Als u zich voor beide cursussen inschrijft, ontvangt u korting. De cursusprijs voor de hele dag is 575,- euro ex btw (inclusief lunch, studiemateriaal)

Aanmelden via: www.estatetipeducation.nl

Voor meer informatie en aanmelden: www.estatetipeducation.nl

Word gratis abonnee

Stuur door



Bju

Boom Juridische uitgevers

19-3-2015

Advotip Nieuwsbrief 2015-01

Wilt u de Advotip niet meer ontvangen? Klik dan [hier](#)

Hoewel uiterste zorg is besteed aan de inhoud van *Advotip - Erfrecht voor de advocaat* aanvaarden de uitgever en de redactie geen aansprakelijkheid voor onvolledigheid of onjuistheid.

Boom Juridische uitgevers, Paleisstraat 9, 2514 JA Den Haag, Nederland

□